



LUNDS
UNIVERSITET

Ekonomihögskolan

BUSN40, Knowledge Work and Organization, 7,5 högskolepoäng

Knowledge Work and Organization, 7.5 credits
Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Studierektor vid Företagsekonomiska institutionen 2016-04-28 och senast reviderad 2017-10-16. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2017-10-16, höstterminen 2017.

Allmänna uppgifter

BUSN40 är en kurs i företagsekonomi som ges på avancerad nivå.

Undervisningsspråk: Engelska

Huvudområde

Företagsekonomi

Fördjupning

A1N, Avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Kursens mål

Godkänt betyg på kursen ges till studenter som:

Kunskap och förståelse

- Uppvisar ingående kunskap om och förståelse av de perspektiv, teorier och begrepp som behandlas under kursen.
- Kan utveckla kritiska ansatser till de fenomen som undersöks, däribland ett genusperspektiv.

Färdighet och förmåga

- Uppvisar förståelse av de praktiska spänningarna mellan att leda både förändring och kontinuitet i sammanhang där organisationer är allt mer beroende av strategisk styrning av kunskap och mänskliga resurser.
- Uppvisar en fördjupad förståelse av de sammanhang som möter dagens chefer och av hur strategi, organisation, ledarskap, HRM och arbetsförhållanden förhåller sig till

varandra i professionella tjänsteföretag, högteknologiska företag och offentliga organisationer.

- Uppvisar förmåga att kommunicera på engelska rörande frågor, debatter och problem, muntligt såväl som skriftligt.
- Kan arbeta både individuellt och som medlem i en grupp av studenter från olika kulturer, i syfte att lösa praktiska problem och genomföra ett mer omfattande projekt.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Uppvisar förmåga att välja och utvärdera olika teorier i förhållande till specifika praktiska problem.
- Kan följa utvecklingen av fältet för knowledge management genom vetenskapliga tidskriftsartiklar och forskningsorienterade böcker såväl som populärpress

Kursens innehåll

Kursens mål är att öka och fördjupa studenternas kunskaper och förståelse rörande kunskapsintensiva företag och organisationer, genom att behandla kunskapens roll i dagens ekonomi och företag/organisationer. Kursen fokuserar särskilt på styrning av kunskapsintensiva organisationer. Betoningen ligger på affärlivet, men kursen behandlar flera olika yrken och organisationer, däribland konsultföretag, högteknologiska företag, redovisning och sjukvårdsorganisationer.

Begreppet kunskap presenteras och dess betydelse i dagens samhälle diskuteras. Det ges ett historiskt perspektiv på uppkomsten av vad som definierats som "kunskapsintensiva" företag under de senaste årtiondena. Vidare identifieras och beskrivs kunskapsintensiva företags och organisationers utmärkande särdrag.

Ett annat viktigt ämne under kursen är människorna som arbetar i kunskapsintensiva företag/organisationer, det vill säga kunskapsarbetarna. Ett sätt att beskriva kunskapsarbetaren är att jämföra med vad som kan kallas en "traditionell" profession. En sådan jämförelse i flera dimensioner ger ytterligare insikter om vad som utmärker yrkesgrupper som kan betecknas som kunskapsarbetare.

Eftersom kunskapsintensiva organisationer, deras anställda och produkterna/tjänsterna de producerar skiljer sig från den allmänt rådande företagsmodellen är det av stort intresse att granska deras strategi, styrning och marknadsföring. Hur kan exempelvis en kunskapsarbetare styras med tanke på att han eller hon kan besitta större kunskaper än cheferna själva? Dessutom diskuteras faktorer inom HRM, såsom rekrytering, vidareutbildning och personalutveckling, liksom den särskilda betydelse som identitet och image har för kunskapsintensiva företag.

Kunskapsintensiva företag kan också ses som praxisgemenskaper som formas av yrkesgrupper som producerar och reproducerar kunskap i praktisk verksamhet. För att illustrera och exemplifiera kunskapsintensiva företag/organisationer och kunskapsarbetare/professioner ges exempel från studier av bland annat konsultföretag/konsulter, R&D/forskare och sjukhus/läkare.

Kursens genomförande

Kursen genomförs huvudsakligen genom föreläsningar, seminarier och en muntlig och skriftlig gruppuppgift. Studenterna förväntas delta aktivt under kursens gång genom att förbereda sig för och ta del i diskussioner under seminarierna.

Kursens examination

Kursen examineras på grundval av arbetsuppgifter, seminariepresentationer och en slutuppsats. Bedömningen och betygssättandet av hur väl kursmålen uppnåtts examineras dels gruppvis genom en muntlig och skriftlig gruppuppgift, dels individuellt genom slutuppsatsen. Obligatorisk närvaro och aktivt deltagande krävs på alla delar av kursen. Efter varje examination erbjuds tillfälle till omexamination eller kompletterande examinationsuppgifter.

Om så krävs för att en student med varaktig funktionsnedsättning ska ges ett likvärdigt examinationsalternativ jämfört med en student utan funktionsnedsättning, så kan examinator efter samråd med universitetets avdelning för pedagogiskt stöd fatta beslut om alternativ examinationsform för berörd student.

Prov/moment för denna kurs finns i en bilaga i slutet av dokumentet.

Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänt, E, D, C, B, A.

Betyg (Benämning) Poäng alt. % av maxpoäng. Karakteristik.

A (Utmärkt) 85-100. Ett framstående resultat som är utmärkt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

B (Mycket bra) 75-84. Ett mycket bra resultat som karakteriseras av mycket bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

C (Bra) 65-74. Ett bra resultat som karakteriseras av bra teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga samt självständighet.

D (Tillfredsställande) 55-64. Ett resultat som är tillfredsställande vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

E (Tillräckligt) 50-54. Ett resultat som möter minimikraven vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet, men inte mer.

U (Otillräckligt/Underkänt) 0-49. Ett resultat som är otillräckligt vad gäller teoretiskt djup, praktisk relevans, analytisk förmåga och självständighet.

Enskilda examinationsmoment i kursen kan ha betygsskala: G/U (godkänt/underkänt).

Lunds universitet ser allvarigt på fusk och plagiat och disciplinära åtgärder vidtas gentemot studenter som misstänks vara inblandade i någon form av fusk och/eller plagiat. Vid bevisat fusk kan påföljden bli avstängning från studier vid Lunds universitet under en viss tid.

Förkunskapskrav

Studenter som är antagna till magisterprogram som ges av Företagsekonomiska institutionen där denna kurs är obligatorisk eller valbar, är kvalificerade för kursen. För andra studenter krävs 60 HP i företagsekonomi i vilka en grundkurs i Företagsekonomi ska inkluderas, t.ex. FEKA90 Företagsekonomi en introduktion eller motsvarande.

Övrigt

Övergångsbestämmelser: Kursen BUSN40 överensstämmer med kursen BUSM11. Endast en av dessa kurser kan ingå i samma examen.

Vid nedläggning av kursen: Vid nedläggning av kursen kommer, inom tre terminer efter kursens nedläggning, att erbjudas tre extra tillfällen för examination av respektive examinationsmoment i kursen till studenter med ett icke godkänt resultat. Observera att efter detta kan du få intyg bara på de examinationsmoment som du är klar med.

Prov/moment för kursen BUSN40, Knowledge Work and Organization

Gäller från H11

1101 Knowledge Work and Organization, 7,5 hp
Betygsskala: Underkänt, E, D, C, B, A